

PUBLIK

Jurnal Ilmu Administrasi

VOLUME 7 NOMOR 1 JUNI 2018

ISSN 2301- 573X

E ISSN 2581- 2084

Implementasi Pakta Integritas Auditor Inspektorat Dalam Meningkatkan Kinerja Pengawasan Pemerintahan Kabupaten Takalar

Muhammad Arief

Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep

Nurhaedah; Sukmawati Mardjuni; H.M Yusuf Saleh

Evaluasi Kebijakan Sistem Kelas Tuntas Berkelanjutan (SKTB) di SMP Negeri 1 Pallangga

Mujizatullah

Restrukturisasi Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan di Kabupaten Kolaka Utara

Taufik Hidayat

Perspektif Ekologi Politik Kebijakan Pengelolaan Danau Limboto

Hasim

Transparansi Pelayanan Izin Mendirikan Bangunan (IMB) di Kantor Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Mamuju

Rudi; Muhammad Yunus; Hasrat Arief Saleh

Model Evaluasi Reaction Level dari Kickpatrick Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III Angkatan II Provinsi Gorontalo

Thamrin A Kum

Penguatan Kapasitas Puskesmas Sebagai Organisasi Publik (Kajian dalam Perspektif Teori Organisasi)

Yusuf Gabriel Maniagasi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GORONTALO



Publik : (Jurnal Ilmu Administrasi)

ISSN (Print) : 2301-573X, ISSN (Online) : 2581-2084

Volume 8 Issue 1 June 2018

Editorial Team

Muh. Firyal Akbar, S.IP., M.Si

Assistant Editor

Widya Kurniati Mohi, S.IP., M.Si

Nuzlan Botutihe, SE., M.Si

Umar Sako Baderan, SE., M.Si

Tri Susanti Lamangida, SE., M.Si

Reviewers

Andri Putra Kesmawan, S.IP., M.IP

Andi Arya Maulana Wijaya, S.IP., M.Si

Ahmad Harakan, S.IP., M.HI

Rahmayandi Mulda, S.IP., M.IP

Muchlas M. Tahir, S.IP., M.Si

Dr. Wahyu Nurdiansyah, M.Si

Zulfan Nahrudin, S.IP., M.Si

Editorial Adress

Kampus Universitas Muhammadiyah Gorontalo

Jl. Prof Dr Mansoer Pateda

email: jurnalpublik@umgo.ac.id

website: <http://journal.umgo.ac.id/index.php/Publik/index>

Published By:

Program Studi Administrasi Publik
Universitas Muhammadiyah Gorontalo

Copyright is protected by law
Do not cite or reproduce any or all of them
the contents of this Journal without the written permission of the publisher

Indeksasi :



Google Scholar



Bielefeld Academic Search Engine



Indonesian Scientific Journal Database



Indonesia One Search



Public Knowledge Project Index



Directory of Open Access scholarly Resources



Neliti



Crossreff

DAFTAR ISI

Editorial Team	i
Indeksasi	ii
Daftar Isi	iii
Pengantar	iv
Implementasi Pakta Integritas Auditor Inspektorat Dalam Meningkatkan Kinerja Pengawasan Pemerintahan Kabupaten Takalar Muhammad Arif	1-10
Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep Nurhaedah; Sukmawati Mardjuni; H.M. Yusuf Saleh	11-21
Evaluasi Kebijakan Sistem Kelas Tuntas Berkelanjutan (SKTB) di SMP Negeri 1 Pallangga Mujizatullah	22-28
Restrukturisasi Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan di Kabupaten Kolaka Utara Taufik Hidayat	29-43
Perspektif Ekologi Politik Kebijakan Pengelolaan Danau Limboto Hasim	44-52
Transparansi Pelayanan Izin Mendirikan Bangunan (IMB) di Kantor Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Mamuju Rudi; Muhammad Yunus; Hasrat Arief Saleh	53-62
Model Evaluasi Reaction Level dari Kickpatrick Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III Angkatan II Provinsi Gorontalo Thamrin A Kum	63-69
Penguatan Kapasitas Puskesmas Sebagai Organisasi Publik (Kajian dalam Perspektif Teori Organisasi) Yusuf Gabriel Maniagasi	70-79
Author Guidelines	
Publication Ethic	

PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan yang Maha Kuasa, yang telah memberikan Rahmatnya sehingga jurnal Publik Edisi Pertama di Tahun 2018 ini bisa terselesaikan. Sebagaimana pada edisi-edisi sebelumnya Publik : (Jurnal Ilmu Administrasi) yang diterbitkan oleh Program studi Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Gorontalo menyajikan beberapa artikel terkait dengan isu-isu yang ada dalam ruang lingkup disiplin ilmu Administrasi Publik. Tentunya tujuan dengan terbitnya jurnal Publik edisi kali ini semakin memperbanyak khasanah bagi kita semua khususnya bagi para penggiat, para akademisi, dan pihak-pihak lainnya yang konsen dalam kajian ilmu Administrasi Publik. Publik : (Jurnal Ilmu Administrasi) terdiri dari beberapa artikel yakni sebanyak 8 artikel yang ditulis oleh para peneliti, Dosen yang telah mengirimkan naskahnya kepada pengelola jurnal Publik.

Publik : (Jurnal Ilmu Administrasi) terdiri dari beberapa artikel yakni sebanyak 8 artikel yang ditulis oleh para peneliti, Dosen yang telah mengirimkan naskahnya kepada pengelola Publik : (Jurnal Ilmu Administrasi). Pada awal jurnal edisi kali ini diisi oleh artikel yang berjudul Implementasi Pakta Integritas Auditor Inspektorat Dalam Meningkatkan Kinerja Pengawasan Pemerintahan Kabupaten Takalar, dimana Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi pakta integritas auditor inspektorat dalam tugas, fungsi, wewenang, peran dan tanggung jawab pengawasan Pemerintahan di Kabupaten Takalar dan mengetahui faktor pendukung dan penghambat implementasi pakta integritas auditor inspektorat dalam meningkatkan kinerja pengawasan Pemerintahan Kabupaten Takalar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Implementasi pakta integritas dari aspek fungsi, tugas, peran, dan tanggungjawab menunjukkan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan menjadi lebih terkontrol secara moril dan etika, ditemukan adanya komitmen pimpinan untuk menindaklanjuti masalah kepegawaian dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai, komitmen ini juga terbangun ditingkatkan aparaturur baik tingkat pimpinan maupun bawahan untuk mendukung pakta implementasi integritas pada instansi inspektorat Kabupaten Takalar. Sementara faktor penghambat yakni kurang tegasnya sanksi atau hukuman bila pakta integritas dilanggar selain itu faktor penghambat lainnya yaitu terdapat beberapa item dalam pernyataan pakta integritas yang sulit diidentifikasi pelanggaran seperti bersikap jujur dan kepatuhan terhadap undang-undang.

Tulisan kedua dengan judul Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep, dimana Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, serta untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (4) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep.

Tulisan ketiga dengan judul Evaluasi Kebijakan Sistem Kelas Tuntas Berkelanjutan (SKTB) di SMP Negeri 1 Pallangga. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Evaluasi Kebijakan Sistem Kelas Dinamis Lengkap (SKTB) dan faktor-faktor yang menjadi

pendukung dan penghambat dalam Kebijakan Sistem Kelas Lengkap Berkelanjutan (SKTB) Di SMP Negeri 1 Pallangga. Sedangkan hasil penelitiannya menunjukkan bahwa Sistem Kelas Tuntas Berkelanjutan (SKTB) Di SMP Negeri 1 Pallangga, dari beberapa indikator yaitu indikator efektivitas, indikator kecukupan dan indikator ketetapan sudah dilaksanakan sesuai Visi Misi SMP Negeri 1 Pallangga, sedangkan faktor pendukung dalam evaluasi kebijakan Sistem Kelas Tuntas Berkelanjutan (SKTB) Di SMP Negeri 1 pallangga adalah, Pihak sekolah merespon dengan baik program SKTB, Sedangkan faktor penghambatnya adalah Modul dan kurangnya pemahaman Guru dan Siswa.

Tulisan keempat yakni Restrukturisasi Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan di Kabupaten Kolaka Utara. Artikel ini bertujuan untuk menganalisis proses restrukturisasi organisasi perangkat daerah di lingkup Pemerintah Kabupaten Kolaka Utara (Studi Kasus Kecamatan Tiwu dan Kecamatan Lasusua) dan analisis tipologi dan besaran organisasi Kecamatan tersebut. Dalam artikel ini menunjukkan bahwa proses restrukturisasi organisasi perangkat daerah di Kabupaten Kolaka Utara khususnya dalam redesain kelembagaan Kecamatan Tiwu dan Kecamatan Lasusua, belum melalui tahapan-tahapan dan proses penataan kelembagaan yang efektif dan efisien, proses pembentukan tim perumus (kepanitiaan), proses politik penetapan kebijakan, proses penentuan tipe dan besaran organisasi Kecamatan, Struktur Organisasi dan Tata Kerja, Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan yang tumpang tindih antara satu urusan dengan urusan yang lain, serta kurangnya sosialisasi kebijakan penataan kelembagaan sehingga belum terwujudnya proses restrukturisasi organisasi Kecamatan yang rasional, efektif dan efisien.

Tulisan kelima dengan judul Perspektif Ekologi Politik Kebijakan Pengelolaan Danau Limboto. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji produk hukum sebagai instrumen politik lingkungan pemerintah dan menganalisis dalam perspektif ekologi politik. Hasil menunjukkan bahwa regulasi terkait pengelolaan danau secara umum dan danau Limboto secara khusus masih lemah dalam konteks keterpaduan, harmonisasi, dan fokus masalah.

Tulisan keenam dengan judul Transparansi Pelayanan Izin Mendirikan Bangunan (IMB) di Kantor Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Mamuju. Penelitian ini bertujuan menggambarkan, mengukur, dan menganalisa transparansi pelayanan izin mendirikan bangunan (IMB) di Kabupaten Mamuju. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses penerapan transparansi pelayanan IMB Kabupaten Mamuju belum sepenuhnya diterapkan dalam dimensi-dimensi transparansi yang diharapkan oleh masyarakat. Masih terdapat beberapa aspek yang harus diinformasikan secara jelas dan tepat kepada masyarakat terutama dari segi manajemen penyelenggaraan pelayanan, persyaratan teknis dan administrasi, waktu penyelesaian pelayanan, pejabat yang berwenang dan bertanggung jawab, janji pelayanan, lokasi pelayanan, dan standar pelayanan. Adapun aspek yang telah memenuhi dimensi-dimensi transparansi, yaitu prosedur pelayanan, biaya pelayanan dan informasi proses konsultasi/pengaduan pelayanan sudah memberikan informasi yang jelas, tepat, dan mudah dipahami.

Tulisan ke tujuh dengan judul Model Evaluasi Reaction Level dari Kickpatrick Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III Angkatan II Provinsi Gorontalo. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengukur reaksi peserta terhadap program pelatihan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Peserta menunjukkan reaksi positif yang tinggi terhadap pelatihan berkaitan dengan sebagian besar komponen pelatihan, 2) Peserta menunjukkan reaksi yang positif karena menyadari memperoleh masukan yang berguna

selama pelatihan, 3) Peserta menunjukkan reaksi yang lebih baik terhadap pelatihan meliputi komponen asrama/penginapan (luas dan fasilitasnya), 4) Tidak ada peserta yang menunjukkan reaksi kurang baik terhadap pelatihan.

Tulisan yang kedelapan ialah mengenai Penguatan Kapasitas Puskesmas Sebagai Organisasi Publik (Kajian dalam Perspektif Teori Organisasi). Tujuan penelitian untuk menemukan akar masalah lemahnya kapasitas puskesmas sebagai organisasi publik dalam melakukan pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Hasil kajian menunjukkan untuk menyelesaikan masalah-masalah yang berkaitan dengan Puskesmas sebagai basis pelayanan kesehatan masyarakat maka ada dua aspek yang harus dilakukan yakni 1). Penataan Struktur Organisasi Puskesmas dan 2). Melakukan Perubahan Budaya Organisasi. Sebagai simpulan kajian ini adalah untuk mendekatkan pelayanan kesehatan yang layak dan bermutu prima kepada masyarakat dapat dimulai dengan optimalisasi tugas dan fungsi Puskesmas sebagai organisasi publik yang diikuti dengan komitmen, kepemimpinan, perubahan cara pandang, pengaturan regulasi, dan kemauan yang kuat untuk memperbaiki kinerja puskesmas.

Akhirnya kami menyampaikan terimakasih kepada para penulis yang telah memasukkan naskah/artikelnya di Publik : (Jurnal Ilmu Administrasi), dan semoga semakin banyak artikel-artikel yang baik yang akan dimuat dalam jurnal publik pada edisi yang akan datang.

Editor In Chief

Muh. Firyal Akbar